

## روش محاسبه امتیازهای مربوط به هر یک از معیارها

روش ارزیابی کیفی مناقصه گران ، روش وزنی میباشد. در این روش ، مجموع ضریب وزنی معیارها معادل صد در صد می باشد و هر مناقصه گر در ازای هر معیار، امتیازی بین صفر تا صد کسب می کند. امتیاز کل هر مناقصه گر، معادل مجموع حاصل ضرب امتیاز کسب شده برای هر معیار در ضریب وزنی مربوط میباشد.

- نحوه تعیین امتیاز در ارزیابی تجربه پیمانکاران: حداکثر امتیاز در صورتی احراز می شود که چهار کار مشابه (یا کمتر) با حجم معادل یا بیشتر از موضوع مناقصه توسط پیمانکار اجرا شده باشد و برای مقادیر کمتر، امتیاز تجربه به تناسب کاهش می یابد.
- نحوه تعیین امتیاز در ارزیابی حسن سابقه در کارهای قبلی: در حال حاضر این معیار قابل ارزیابی نمی باشد و مسئولیت تهیه دستورالعمل برای ارزیابی کارهای پیمانکاران به وسیله کارفرمایان قبلی در چارچوب این بند بعهد سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور می باشد.
- نحوه تعیین امتیاز در ارزیابی توان مالی پیمانکاران: حداکثر امتیاز توان مالی در صورتی احراز می شود که مبلغ برآوردی مناقصه معادل یا کمتر از یکی از مقادیر زیر باشد:
  ۱. پنجاه برابر مالیات متوسط سالیانه یا هفتاد برابر بیمه تامین اجتماعی قطعی یا علی الحساب پرداخت شده.
  ۲. سه برابر درآمد ناخالص سالیانه، مستند به صورت وضعیتهای قطعی یا موقت.
  ۳. پنج برابر داراییهای ثابت، مستند به اظهارنامه مالیاتی یا گواهی بیمه داراییها یا دفاتر قانونی.

۴. تایید اعتبار از سوی بانک یا موسسات مالی و اعتباری معتبر تا سقف مبلغ موضوع مناقصه.

بالاترین عدد کسب شده از جزئی‌های (1) تا (3) موارد بالا مبنای محاسبات می‌باشد و در صورتی که بالاترین عدد محاسبه شده از مبلغ برآوردی مناقصه کمتر باشد، امتیاز مالی به تناسب کاهش می‌یابد.

- نحوه تعیین امتیاز در ارزیابی توان تجهیزاتی: امتیاز این معیار با توجه به ماهیت کار و ماشین‌آلات و تجهیزات مورد نیاز در استعمال ارزیابی تعیین می‌شود. در صورتی که امکان تامین ماشین‌آلات و تجهیزات مورد نیاز پروژه احراز شود، حداکثر امتیاز توان تجهیزاتی به پیمانکار تعلق می‌گیرد.

- نحوه تعیین امتیاز در ارزیابی توان فنی و برنامه ریزی: امتیاز بر اساس حداقل معیارهای زیر انجام می‌شود:

۱. کفایت کارکنان کلیدی: چنانچه آن شرکت برای اجرای پروژه مورد نظر سازمان خاصی را پیشنهاد کرده باشد، در صورت معرفی کارکنان کلیدی صلاحیتدار، امتیاز این ماده بر اساس سازمان پیشنهادی و تکمیل سازمان کارکنان کلیدی به متقاضی مربوطه تعلق می‌گیرد.

۲. توان برنامه ریزی و کنترل پروژه: حداکثر امتیاز در صورتی احراز می‌شود که در سوابق پنج ساله گذشته پیمانکار، حداقل دو پروژه بدون تاخیر غیر مجاز (تا تحویل موقت) وجود داشته باشد.

- نحوه تعیین امتیاز در ارزیابی دانش فنی در زمینه مطالعه و طراحی:

۱. تجربه (سابقه اجرایی): حداکثر امتیاز در صورتی احرار می شود که دو کار مشابه (با برآورد معادل یا بیشتر از کار مورد نظر) توسط پیمانکار، اجرا شده باشد و برای مقادیر کمتر، امتیاز تجربه به تناسب کاهش می یابد.

۲. ارزیابی کارفرمایان قبلی: با پرسش از کارفرمایان قبلی، حسب مورد نسبت به کیفیت کار، کفایت کارکنان کلیدی، و تحقق اهداف زمانی امتیازدهی می شود.

۳. ساختار سازمانی: امتیاز مربوط به این قسمت با توجه به کامل بودن سازمان و کفایت کارکنان اصلی و ثابت، نظام برنامه ریزی و کنترل پروژه، نظام کنترل و تضمین کیفیت، نظام مستند سازی و روش گزارش دهی، و استفاده از نظامها و ابزار فناوری اطلاعات در سطح سازمان شرکت حسب مورد تعیین می شود.

- نحوه تعیین امتیاز در ارزیابی تجربه در زمینه تامین کالا: حداکثر امتیاز در صورتی

احراز می شود که بالاترین مبلغ اعتبارات اسنادی گشایش یافته آن شرکت برابر و یا بیشتر از مبلغ تامین کالای موضوع مناقصه باشد و در صورتیکه از مبلغ تامین کالای موضوع مناقصه کمتر باشد امتیاز این بند به تناسب کاهش می یابد.

- نحوه تعیین امتیاز در ارزیابی توان مدیریتی: حداکثر امتیاز در صورتی احرار می شود

که افراد کلیدی شامل 50 نفر با مدرک کارشناسی و با سابقه متوسط 10 سال در آن

شرکت فعالیت داشته باشند. سابقه کار افراد با درجه تحصیلی کارشناسی ارشد یا

دکترای در هر یک از رشته های مهندسی به ترتیب معادل سابقه کار کارشناس به

اضافه 2 یا 4 سال است.

- ضریب ارزیابی: به صورت عالی (100٪-91٪) ، خوب (90٪-81٪) ، بالاتر از متوسط (80٪-71٪) ، متوسط (70٪-51٪) ، پایین تر از متوسط (50٪-1٪) ، عدم ارائه مستندات (0) ، امتیازدهی می شود.
- امتیاز کسب شده برابر است با حداکثر امتیاز × ضریب ارزیابی.